

LAPORAN KEBERLANJUTAN PT ANUGERAH SEKURITAS INDONESIA PERIODE TAHUN 2022

URAIAN STRATEGI BERKELANJUTAN:

PT. ANUGERAH SEKURITAS INDONESIA (“ANUGERAH SEKURITAS” atau “PERUSAHAAN”) senantiasa mengambil inisiatif untuk dapat memberikan kontribusi secara nyata dalam bentuk pelaksanaan Prioritas Program Keuangan Berkelanjutan yang berfokus pada pemenuhan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup, dengan tema berikut ini:

“MEMPERCEPAT PENGEMBANGAN KAPASITAS INTERNAL SERTA PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN UNTUK PERTUMBUHAN BERKELANJUTAN”

Penerapan Program Keuangan Berkelanjutan disusun berdasarkan Prinsip-Prinsip:

- (i) Investasi Bertanggung Jawab;
- (ii) Strategi dan Praktik Bisnis Berkelanjutan;
- (iii) Pengelolaan Risiko Sosial dan Lingkungan Hidup;
- (iv) Tata Kelola;
- (v) Komunikasi yang Informatif;
- (vi) Inklusif;
- (vii) Pengembangan Sektor Unggulan Prioritas; dan
- (viii) Koordinasi dan Kolaborasi.

Sejalan dengan salah satu Prioritas Program Keuangan Berkelanjutan di atas, Perusahaan memanfaatkan perkembangan teknologi digital sebagai salah satu solusi untuk tetap produktif di tengah persaingan industri yang semakin kompetitif, di antaranya yaitu mengembangkan platform digital **ANUGERAH SEKURITAS INDONESIA SMART TRADING (“ASSIST”)** yang bertujuan selain untuk meningkatkan Literasi dan Inklusi Keuangan bagi Nasabah, juga meningkatkan keberadaan dan pelayanan demi menjangkau para Nasabah yang berada di berbagai lokasi.

Selain itu, Perusahaan juga berupaya meningkatkan pemahaman internal Perusahaan secara berkala dengan harapan seiring dengan terinternalisasi Prinsip-Prinsip Keuangan Berkelanjutan mulai dari level Pimpinan tertinggi sampai level Karyawan terendah, maka dalam kurun waktu 3 tahun ke depan sesuai dengan proyeksi jangka panjang RAKB di tahun 2026 mendatang, kami dapat memenuhi target Restrukturisasi Organisasi serta Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia sesuai dengan kebutuhan strategis yang relevan bagi keberlangsungan aktivitas bisnis Perusahaan.

DAFTAR ISI:

PENDAHULUAN:	1
URAIAN STRATEGI BERKELANJUTAN	1
IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN:	
❖ IKHTISAR KINERJA EKONOMI, SOSIAL, LINGKUNGAN & TATA KELOLA	3
❖ STRATEGI & TANTANGAN	4
❖ BUDAYA KEBERLANJUTAN	5
❖ PENJELASAN & SAMBUTAN DIREKSI:	5
▪ PRESTASI PERUSAHAAN	6
▪ PENCAPAIAN SUSTAINABILITY	6
▪ FOKUS SUSTAINABILITY KE DEPAN	7
▪ TARGET	8
▪ TANTANGAN	8
▪ KOMITMEN & UPAYA UNTUK MENCAPAI TARGET	8
▪ APRESIASI & PENUTUP	8
BAB 1 – INFORMASI DASAR PERUSAHAAN & PELAPORAN	10
BAB 2 – INFORMASI PRODUK DAN AKTIVITAS	13
BAB 3 – TATA KELOLA, KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN & ANALISA TOPIK MATERIALITAS	17
BAB 4 – KINERJA EKONOMI	24
BAB 5 – KINERJA LINGKUNGAN HIDUP	29
BAB 6 – KINERJA SOSIAL	30
BAB 7 – INOVASI PRODUK ATAU LAYANAN	36
UMPAN BALIK (FEEDBACK)	39
INDEKS GRI	41
LAMPIRAN	42

IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN:

A. IKHTISAR:

KINERJA EKONOMI

Deskripsi	2022	2021	2020
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan	26.102.865.855	22.590.847.041	13.452.334.710
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	16.756.574.267	19.033.910.298	11.779.957.800
Nilai Ekonomi yang Ditahan	15.040.858.222	11.607.130.428	12.410.815.253

Jenis Nasabah	Dalam Satuan Orang		
	2022	2021	2020
Korporasi	95	93	92
Retail	1510	1483	1447
Total	1605	1576	1539

KINERJA SOSIAL

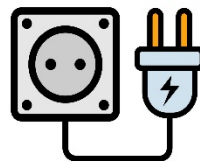
Deskripsi	2022	2021	2020
Jumlah Karyawan	51	51	49

KINERJA LINGKUNGAN

Penurunan biaya untuk penggunaan air dan listrik pada tahun 2022.



Penggunaan Air
↓ 15%



Penggunaan Listrik
↓ 10%

KINERJA TATA KELOLA



Nihil Pengaduan Nasabah

B. STRATEGI & TANTANGAN:

Visi Anugerah Sekuritas adalah menjadi Perusahaan Efek yang inovatif dan kompetitif di Indonesia dengan mengutamakan nilai kejujuran, dedikasi dan pelayanan nasabah secara profesional. Untuk mencapai visi tersebut, kami berkomitmen untuk meningkatkan daya saing Perusahaan. Komitmen ini antara lain mencakup penambahan nasabah, yang dapat menjadi salah satu indikator peningkatan Edukasi dan Inklusi Keuangan. Namun kondisi demografi dan geografis Indonesia menjadi tantangan tersendiri untuk meningkatkan edukasi dan inklusi keuangan masyarakat. Oleh sebab itu melalui Kegiatan Edukasi/Literasi dan Inklusi Keuangan yang hingga tahun 2022 telah dikoordinasi bersama dengan Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI), kami telah berupaya untuk melaksanakan kegiatan Edukasi/Literasi dan Inklusi Keuangan di beberapa Kota di berbagai Provinsi di Indonesia.

Selain itu, Anugerah Sekuritas juga mengambil langkah atau strategi bisnis dengan mempercepat transformasi digital yang diwujudkan dalam bentuk pengembangan Web & Mobile Trading serta Account Opening Online sebagai strategi untuk mengatasi tantangan yang dihadapi dalam mewujudkan komitmen pertumbuhan bisnis.

Secara internal, Perusahaan juga menstrategikan pengembangan kapasitas internal bagi seluruh Karyawan dalam rangka mengintegrasikan aspek tanggung jawab sosial serta perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dalam Tata Kelola Perusahaan. Berikut ini adalah uraian ringkas untuk Strategi & Tantangan tersebut di atas:

Isu	Target	Periode Pencapaian	Tantangan	Upaya Mitigasi Tantangan
1. Edukasi/Literasi & Inklusi Keuangan	Berbagai lapisan Masyarakat	2022-2026	Kondisi Demografi dan Geografis	Perusahaan akan bekerjasama dengan beberapa Anggota Bursa lain yang telah memiliki pengalaman dalam melaksanakan kegiatan Edukasi/Literasi dan Inklusi Keuangan, diluar dari APEI.
2. Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	Nasabah dalam kelompok demografi tertentu (Generasi Millenial)	2022-2026	Upgrade Sistem menyesuaikan dengan perkembangan teknologi terkini	Memperkuat perangkat dan jaringan ASSIST (Anugerah Sekuritas Indonesia Smart Trading).
3. Pengembangan Kapasitas Internal Perusahaan	Seluruh Karyawan Perusahaan	2022-2026	Membudayakan Program Keuangan Berkelanjutan dalam operasional Perusahaan dan praktek kerja Karyawan	Melaksanakan Workshop atau Team Building secara rutin per tahun untuk lebih memahami dan membiasakan penerapan Program Keuangan Berkelanjutan.

C. BUDAYA KEBERLANJUTAN:

Bagi Anugerah Sekuritas, **Keberlanjutan** adalah bagaimana Perusahaan dapat menyediakan fasilitas/layanan pembukaan rekening dan perdagangan efek yang lebih praktis atau efisien, dan di saat yang bersamaan juga berupaya meningkatkan edukasi/literasi dan inklusi keuangan untuk seluruh lapisan masyarakat secara merata, karena masyarakat memegang peranan penting dalam pertumbuhan Pasar Modal dimana hal ini sejalan dengan program Pemerintah dalam menciptakan sistem keuangan yang inklusif, mendalam, stabil, sehingga dapat mendukung upaya pemerataan dan pertumbuhan ekonomi nasional secara berkelanjutan.

Selain itu, **Keberlanjutan** bagi Anugerah Sekuritas juga berarti mampu meminimalisir dampak/risiko negatif sekaligus memaksimalkan dampak positif pada aspek lingkungan, sosial dan tata kelola Perusahaan yang diakibatkan oleh adanya perubahan pola budaya dan praktek kegiatan usaha yang dijalankan oleh seluruh Karyawan.

D. PENJELASAN & SAMBUTAN DIREKSI:

Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Rasa syukur kami panjatkan atas disampaikannya Laporan Keberlanjutan Anugerah Sekuritas untuk pertama kalinya di Tahun 2022. Laporan ini merupakan review kinerja dan komitmen Perusahaan dalam mewujudkan pertumbuhan keberlanjutan, yang meliputi aspek ekonomi, lingkungan, sosial dan tata kelola kepada para pemangku kepentingan secara jelas dan transparan.

Menanggulangi kondisi pandemi di Indonesia dari sejak awal 2020 hingga 2022, Anugerah Sekuritas secara konsisten menerapkan protokol kesehatan untuk keselamatan karyawan dan nasabah. Namun, di saat yang bersamaan, kami juga tetap menjalankan kegiatan bisnis (secara online atau metode work from home) dengan baik sebagai wujud tanggung jawab Perusahaan kepada para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Kami juga memastikan tersedianya infrastruktur dan fasilitas yang dibutuhkan, sehingga kegiatan operasional tetap dapat berlangsung aman dan terkendali.

Respon Terhadap Isu terkait Program Keuangan Berkelanjutan:

Sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017, Anugerah Sekuritas menjalankan 3 (tiga) Prioritas dalam RAKB, yaitu pertama, Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan; kedua, Pengembangan Kapasitas Internal; dan ketiga, Penyesuaian Organisasi, Tata Kelola, dan/atau Prosedur Perusahaan.

Anugerah Sekuritas menyadari sepenuhnya bahwa Program Keuangan Berkelanjutan ini sendiri hanya bisa dijalankan dengan peran aktif berbagai pihak, oleh karena itu Perusahaan bergantung pada Sumber Daya Manusia yang betul-betul memahami dan

mengimplementasikan Prinsip dan Strategi keuangan berkelanjutan agar tujuan dan target yang telah direncanakan dalam setiap Prioritas Kegiatan dapat terpenuhi.

Dalam hal **Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan**, Anugerah Sekuritas memfokuskan kegiatan pada pengembangan Web & Mobile Trading serta Account Opening Online, serta pelaksanaan Edukasi/Literasi dan Inklusi Keuangan.

Dalam hal **Pengembangan Kapasitas Internal**, Perusahaan secara internal per tahunnya menjadwalkan berbagai pelatihan dan pembekalan lainnya dalam topik keberlanjutan yang melibatkan seluruh Karyawan, dan ke depannya bilamana diperlukan Perusahaan akan turut menyertakan Karyawan dalam pelatihan yang diadakan oleh Asosiasi atau Lembaga Sertifikasi Profesi.

Dan yang terakhir sesuai dengan RAKB Jangka Panjang, dalam hal **Penyesuaian Organisasi, Tata Kelola, dan/atau Prosedur Perusahaan**, Perusahaan akan melakukan berbagai penyesuaian seperti penataan unit kerja yang bertanggungjawab terhadap implementasi Keuangan Berkelanjutan, membenahi beberapa Prosedur atau Kebijakan Internal yang mendorong implementasi Keuangan Berkelanjutan, serta memperkuat Manajemen Risiko dan Tata Kelola Perusahaan.

(i) PRESTASI PERUSAHAAN

Didukung oleh pelaksanaan Strategi Bisnis yang konsisten dan penerapan Manajemen Risiko yang disiplin, sepanjang tahun 2020-2022 Anugerah Sekuritas tercatat masih mampu bertahan di tengah kondisi perekonomian yang penuh tantangan. Ini adalah sebuah prestasi tersendiri bagi Perusahaan.

Seiring dengan masa normalisasi Pandemi COVID-19, jumlah transaksi hingga periode Desember tahun 2022 telah mengalami peningkatan yang cukup signifikan dibandingkan periode yang sama secara keseluruhan pada tahun 2021, hal ini menandakan proses pemulihan bagi Anugerah Sekuritas.

(ii) PENCAPAIAN SUSTAINABILITY

Secara umum, pencapaian kinerja keberlanjutan Anugerah Sekuritas pada tahun 2022 cukup memuaskan karena sebagiannya memenuhi target yang ditetapkan, dengan uraian sebagai berikut:

- Pada aspek Ekonomi tercatat pendapatan sebesar ± Rp 26,1 miliar pada tahun 2022, meningkat dari tahun 2021 sebesar ± Rp 22,5 miliar. Sedangkan pertumbuhan nasabah juga sedikit meningkat dari 1.576 pada tahun 2021, menjadi 1.605 pada tahun 2022.

Mengikuti pertumbuhan tersebut, Perusahaan melakukan beberapa inovasi dalam rangka mengakomodir kebutuhan nasabah khususnya dalam transaksi online dengan

menghadirkan Web dan Mobile Trading serta Account Opening Online untuk meningkatkan inklusi keuangan, sedangkan untuk meningkatkan edukasi/literasi keuangan, Anugerah Sekuritas hingga periode tahun 2022 selalu berpartisipasi dalam kegiatan Edukasi/Literasi dan Inklusi Keuangan yang diselenggarakan bersama dengan APEI.

- Pada aspek Sosial, di tengah kondisi ekonomi yang tidak pasti sebagai akibat dari pandemi COVID-19, dari periode tahun 2020 – 2022 kami mampu mempertahankan Sumber Daya Manusia (SDM). Perusahaan juga tercatat masih mampu untuk memenuhi seluruh hak Pegawai terkait remunerasi dan kompensasi finansial lainnya. Selama tahun 2020 – 2022, tidak terdapat pengaduan atau keluhan yang diterima terkait dengan masalah ketenagakerjaan.
- Pada aspek Lingkungan Hidup, sejak tahun 2020 Anugerah Sekuritas sudah mulai memperkenalkan pola hidup ramah lingkungan bagi Karyawan, seperti: hemat penggunaan plastik, kertas, listrik, bahan bakar, dan air sehingga dapat mendukung kelestarian alam sekitar.

Masih terkait dengan aspek Ekonomi di atas, kontribusi Anugerah Sekuritas pada lingkungan juga diwujudkan melalui berbagai inisiatif digitalisasi, antara lain mencakup pengembangan Web & Mobile Trading, pembukaan rekening secara online, serta pemanfaatan teknologi informasi lainnya untuk kegiatan operasional secara *online* terutama selama masa pandemi COVID-19. Secara umum, seluruh inisiatif tersebut meminimalkan penggunaan/konsumsi kertas, listrik, air, dan sekaligus menurunkan mobilitas karyawan yang berarti menghemat energi bahan bakar dari kegiatan transportasi karyawan ke, dan dari kantor.

- Sebagai tambahannya, pada aspek Tata Kelola, Perusahaan menjunjung tinggi nilai-nilai yang berlaku melalui penerapan prinsip-prinsip tata kelola yang baik. Anugerah Sekuritas tidak mentolerir adanya pelanggaran kode etik dan sepanjang tahun 2020 hingga 2022, tidak ada pengaduan pelanggaran yang kami terima.

(iii) FOKUS SUSTAINABILITY KE DEPAN

Sebagaimana halnya telah disampaikan dalam RAKB, Perusahaan akan menjalankan (jangka panjang atau pendek) minimal salah satu dari 3 (tiga) Prioritas Program Keuangan Berkelanjutan, yaitu di antaranya:

- Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan;
- Pengembangan Kapasitas Internal Perusahaan; dan
- Penyesuaian Organisasi, Tata Kelola, dan/atau Prosedur Perusahaan.

Untuk mencapai tujuan dari ketiga Prioritas Program Keuangan Berkelanjutan tersebut di atas, harus diiringi dengan pengelolaan risiko secara komprehensif dan penguatan aspek

pengendalian internal. Pengendalian risiko ini dilakukan oleh: pertama, Unit Kerja yang melaksanakan proses bisnis (Divisi Pemasaran); kedua, Unit Kerja yang melakukan fungsi manajemen risiko yang independen dari Unit Kerja pelaksana proses bisnis; dan ketiga, Unit Kerja yang melaksanakan fungsi audit internal. Dengan melakukan pengendalian risiko melalui tiga tahapan tersebut, Anugerah Sekuritas akan lebih mampu meningkatkan kinerja di tahun-tahun mendatang.

(iv) TARGET

Sebagaimana disebut di atas, dalam kurun waktu 3 tahun ke depan, kami menargetkan Pengembangan Layanan/Fasilitas Perdagangan, Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia, dan Restrukturisasi Organisasi.

(v) TANTANGAN

Di tahun-tahun mendatang, dengan gaya hidup masyarakat yang semakin mengarah ke digitalisasi, kami memproyeksikan Anugerah Sekuritas akan menghadapi tantangan untuk terus mengembangkan inovasi digital tersebut ke dalam layanan Nasabah sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan literasi dan inklusi keuangan di seluruh lapisan masyarakat, dengan menargetkan generasi muda agar dapat mulai berinvestasi dari sejak dini dan perencanaan keuangan di masa depan.

(vi) KOMITMEN & UPAYA UNTUK MENCAPAI TARGET

Penyusunan RAKB dilakukan oleh Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris yang kami perbaharui setiap tahunnya dengan memperhatikan hasil evaluasi atas implementasi Keuangan Berkelanjutan di tahun sebelumnya serta pertimbangan-pertimbangan dari para pemangku kepentingan. Melalui RAKB, Perusahaan memiliki gambaran yang jelas terkait dengan komitmen, peran dan keterlibatan para Pimpinan dalam penyusunan strategi dan penerapan Keuangan Berkelanjutan.


Untuk itu, Anugerah Sekuritas berkomitmen mengimplementasi Rencana Bisnis yang telah disusun dengan meningkatkan kinerja Perusahaan, menerapkan Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik, dan menjalankan Program Keuangan Berkelanjutan sesuai dengan RAKB. Untuk mewujudkannya, dengan dukungan dari Pemegang Saham, maka seluruh jajaran Direksi dan Komisaris beserta Karyawan Perusahaan akan mengoptimalkan setiap Prioritas Program Program Keuangan Berkelanjutan yang telah ditetapkan dengan fokus utama pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup.

(vii) APRESIASI & PENUTUP

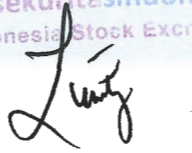
Atas nama Anugerah Sekuritas, kami mengucapkan apresiasi dan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kepercayaan seluruh Nasabah, Pemegang Saham, Masyarakat, dan Karyawan yang telah mendukung Perusahaan selama ini. Kami percaya bahwa dengan

pendekatan dan strategi bisnis yang tepat, ditambah dengan komitmen memenuhi aspek Keberlanjutan, maka Perusahaan dapat lebih memberikan dampak positif bagi seluruh Pemangku Kepentingan.

Jakarta, 27 April 2023



M. Ali Yusuf
Direktur Utama



Juniarty Lidia
Direktur



Madison Aritonang
Direktur

BAB 1
INFORMASI DASAR PERUSAHAAN & PELAPORAN

A. SEJARAH SINGKAT ANUGERAH SEKURITAS:

Didirikan pada tahun 1990, PT. Anugerah Sekuritas Indonesia (d/h PT. Anugerah Securindo Indah adalah sebuah Perusahaan Efek yang terdaftar dan memiliki Izin Usaha sebagai Perantara Pedagang Efek dari OJK (d/h Badan Pengawas Pasar Modal & Lembaga Keuangan) berdasarkan Surat Keputusan No. Kep-100/PM/1992 dan Surat Keputusan No. 3/PM.2/2017 mengenai Perubahan Nama menjadi PT. Anugerah Sekuritas Indonesia, serta menjadi Anggota Bursa Efek Indonesia sejak tahun 2002 berdasarkan Surat Persetujuan Anggota Bursa (SPAB) No. 231/JATS/BEJ.ANG/01-2002.

Sebagai Perusahaan Efek, kami telah melewati berbagai dinamika perekonomian dan tantangan dunia usaha dalam kurun waktu 2 dekade ini, oleh karena itu Perusahaan senantiasa beradaptasi dengan perkembangan teknologi dan meningkatkan kapabilitas sebagai mitra yang dapat diandalkan oleh Nasabah, dengan tujuan menyediakan layanan yang profesional dan sekaligus mengakselerasi pertumbuhan bisnis.

B. PROFIL ANUGERAH SEKURITAS:
(2-1)

Nama Perusahaan	PT. ANUGERAH SEKURITAS INDONESIA
Sektor	Pasar Modal
Penjelasan Singkat mengenai Lisensi Kegiatan Usaha yang dijalankan	Perantara Pedagang Efek, Marjin, Online
Kantor Pusat	Komplek Ruko Cempaka Mas Blok M, No. 1-3 Jl. Letjen Suprpto, Cempaka Putih, Jakarta Pusat 10640 Tel : +62 21 42800433 Fax : +62 21 42800432
Negara Tempat Beroperasi	Indonesia
Pasar yang Dilayani	Indonesia
Website Perusahaan	www.anugerahsekuritas.co.id
Email	mail@anugerahsekuritas.co.id
Customer Care (Online Support)	081398494986
Sifat Kepemilikan & Bentuk Badan Hukum	Swasta, PT (Perseroan Terbatas)
Kepemilikan Saham	Nenny Sutanto : 97.69 % Valmaiwati Budijanto : 0.89 % Juniarty Lidia : 0.89 % M. Ali Yusuf : 0.53 %

Cakupan Wilayah Operasional	Jakarta, Yogyakarta, Surabaya
Alamat Kantor Cabang	<p>Kantor Cabang Jakarta – Kebon Jeruk: Business Park Kebon Jeruk, Jl. Meruya Ilir No. 88 Blok D2 12-15, Kembangan Jakarta Barat 11620</p> <p>Kantor Cabang Yogyakarta: Jl. Bung Tarjo No. 32 Yogyakarta 55225</p> <p>Kantor Cabang Surabaya: Raya Darmo Square, Business Centre Building Kav. R-7 Jl. Raya Darmo No. 54 – 56 Surabaya 60264, Jawa Timur</p>
Skala Organisasi (per 31 Des 2022)	Jumlah Karyawan : 51
Skala Bisnis (per 31 Des 2022)	<p>Aset : Rp 158.550.175.039,-</p> <p>Liabilitas : Rp 85.129.316.816,-</p> <p>Ekuitas : Rp 73.420.858.223,-</p>

C. VISI & MISI:

Visi:

Menjadi Perusahaan Efek yang inovatif dan kompetitif di Indonesia dengan mengutamakan nilai kejujuran, dedikasi dan pelayanan nasabah secara professional.

Misi:

1. Mengutamakan Nasabah:

- Berkomitmen untuk menyediakan layanan/jasa perdagangan efek yang mampu menjangkau seluruh lapisan masyarakat
- Menyediakan rekomendasi efek yang disesuaikan dengan kebutuhan dan profil risiko masing-masing Nasabah.

2. Pertumbuhan Perusahaan:

Meningkatkan pertumbuhan Perusahaan dengan tetap memperhatikan kepentingan seluruh Stakeholders.

3. Kerjasama Team:

Membangun kolaborasi setiap individu dalam Organisasi di Perusahaan dalam rangka menciptakan Kerjasama Team yang solid.

D. INFORMASI PELAPORAN ENTITAS:

(2-2), (2-3)

Tidak ada Entitas yang tergabung dalam Laporan ini.

E. INFORMASI PENJAMINAN EKSTERNAL PELAPORAN (ASSURANCE):
(2-5)

Tidak ada Penjaminan Eksternal Pelaporan (Assurance) dalam Laporan ini.

F. PERISTIWA PENTING:

Sebagai salah satu Anggota Bursa Efek Indonesia, Anugerah Sekuritas sudah melayani nasabah selama lebih dari 20 tahun. Berikut adalah tonggak sejarah bisnis Anugerah Sekuritas:



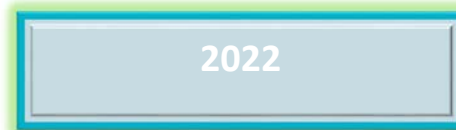
Beroperasi sebagai Perantara Pedagang Efek berdasarkan Surat Persetujuan Anggota Bursa (SPAB) pada tanggal 10 Januari 2002.



Anugerah Sekuritas pertama kali memperkenalkan Anugerah Online Trading (AOT) pada tahun 2008.



Implementasi *Automated Ordering* pada Anugerah Sekuritas Indonesia Smart Trading (**ASSIST**) dinyatakan *live* oleh Bursa pada bulan Oktober 2017.



Penambahan aplikasi Online Trading berupa Web Trading & Mobile Trading serta pengembangan Account Opening Online di tahun 2022.

G. PENGHARGAAN:

Pada bulan Februari 2009 mendapatkan penghargaan dari Menteri Keuangan Republik Indonesia atas partisipasi Anugerah Sekuritas (d/h Anugerah Securindo Indah) sebagai salah satu Selling Agent Sukuk Retail Seri SR-001.

Terlampir Dokumentasi Piagam Penghargaan.

H. KEANGGOTAAN ASOSIASI:
(2-28)

Anugerah Sekuritas tergabung sebagai Anggota dari Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (**APEI**). Secara khususnya, Anugerah Sekuritas menempati posisi sebagai Badan Pengurus APEI periode tahun 2020-2023 pada Departemen Pendidikan, Pembinaan Anggota dan Pengembangan Syariah.

BAB 2 INFORMASI PRODUK DAN AKTIVITAS

A. RANTAI NILAI: (2-6)

VENDOR / MITRA KERJA LOKAL

Proses pengadaan di Anugerah Sekuritas dilakukan melalui Divisi HRD & GA dengan melibatkan unit kerja terkait seperti bagian Finance dan Operasional. Anugerah Sekuritas melakukan proses pengadaan dengan metode perbandingan penawaran yang kompetitif dengan mengevaluasi/memperhatikan izin usaha dan penilaian kualitas sesuai dengan Program Keuangan Berkelanjutan yang mengutamakan aspek ekonomi dan lingkungan hidup. Anugerah Sekuritas untuk pertama kalinya akan mengevaluasi efektivitas pelaksanaan Program Keuangan Berkelanjutan melalui Uji Tuntas Keberlanjutan (Sustainability Due Diligence) dalam Laporan ini, di antaranya pengelolaan lingkungan hidup, penerapan keselamatan kerja, pemenuhan tanggung jawab dan Hak Asasi Manusia (HAM) sejalan dengan UU Cipta Kerja, hingga pemberdayaan masyarakat bagi para mitra kerja.

Anugerah Sekuritas mengutamakan Vendor atau Mitra Lokal. Berdasarkan data selama periode tahun 2020 s/d 2022, berikut ini adalah Daftar Mitra Lokal atau Vendor Penyedia Barang dan/atau Jasa yang telah bekerjasama dengan Anugerah Sekuritas:

No.	Vendor	Deskripsi Jasa/Barang
1	JNE	Jasa Pengiriman
2	Mitra Utama Stationary	ATK
3	San Printing Surabaya	Percetakan
4	Astra Auto 2000 Kelapa Gading	Service Mobil
5	Micropiranti Computer (S21+)	Software Sistem Perusahaan
6	PT. Wijaya Bakti Tanibar	Mesin Fotocopy
7	Lentera Global Solusindo	Vendor Website
8	IQ+	Software Computer
9	Fiber net	Vendor Internet
10	Link net	Vendor Internet
11	HSP	Vendor Internet
12	Popnet	Vendor Internet
13	Ortyd	Vendor Internet
14	Telkom	Vendor Telepon
15	KAP S. Mannan, Ardiansyah dan Rekan	Kantor Akuntan Publik yang Terdaftar di OJK
16	Yenny Widjaja, SH., M.Kn	Notaris yang Terdaftar di OJK

Penerapan Program Keberlanjutan ini juga ditindaklanjuti oleh Mitra Kerja yang saat ini tercatat baru sebagian yang mengirimkan tagihan atau penawaran dalam bentuk softcopy via email atau HP WA. Diharapkan di tahun-tahun mendatang Anugerah Sekuritas dapat lebih mengkomunikasikan Program ini kepada Mitra Kerja / Vendor lainnya dalam rangka mendukung berjalannya aktivitas rantai pasok Perusahaan sesuai dengan Program Keberlanjutan.

B. AKTIVITAS & PRODUK:

(2-6)

BIDANG USAHA:

Kegiatan usaha Anugerah Sekuritas sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan yang telah disahkan melalui Akta No. 18 tanggal 5 Desember 2019 adalah:

- Perantara Pedagang Efek dan Transaksi Efek untuk kepentingan sendiri atau pihak lain;
- Pemasaran Efek untuk kepentingan Perusahaan Efek lain; dan/atau
- Kegiatan lain yang ditetapkan dan/atau disetujui oleh OJK.

PRODUK & JASA:

- Pasar Modal, mencakup layanan transaksi saham untuk kepentingan nasabah perorangan atau korporasi di pasar perdana dan sekunder, baik yang disampaikan secara konvensional (remote trading) ataupun secara online (online trading).
- Fixed Income, mencakup layanan transaksi obligasi di pasar perdana dan sekunder.

C. KETENAGAKERJAAN:

(2-7)

• KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN GENDER:

	Pusat					
	2022		2021		2020	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Jenis Kelamin						
Laki-laki	26	65%	23	61%	22	59%
Perempuan	14	35%	15	39%	15	41%

	Cabang					
	2022		2021		2020	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Jenis Kelamin						
Laki-laki	8	73%	9	69%	8	67%
Perempuan	3	27%	4	31%	4	33%

- **KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN STATUS KARYAWAN (PERMANEN/KONTRAK):**

	Pusat					
	2022		2021		2020	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Status Karyawan						
Tetap	40	100%	38	100%	37	100%
Tidak Tetap	-	-	-	-	-	-

	Cabang					
	2022		2021		2020	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Status Karyawan						
Tetap	11	100%	13	100%	12	100%
Tidak Tetap	-	-	-	-	-	-

- **KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN UMUR:**

	Pusat					
	2022		2021		2020	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Usia						
Umur 20-30 Tahun	4	10%	4	11%	5	13%
Umur 31-50 Tahun	27	68%	26	68%	25	68%
Umur lebih dari 50 Tahun	9	22%	8	21%	7	19%

	Cabang					
	2022		2021		2020	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Usia						
Umur 20-30 Tahun	1	9%	1	8%	1	8%
Umur 31-50 Tahun	6	55%	9	69%	8	67%
Umur lebih dari 50 Tahun	4	36%	3	23%	3	25%

- **KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JENJANG PENDIDIKAN:**

	Pusat					
	2022		2021		2020	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Pendidikan						
S3	1	3%	1	3%	1	3%
S2	6	15%	6	16%	6	17%
S1	21	53%	18	47%	17	46%
Diploma	9	23%	10	26%	10	27%
SMA	3	8%	3	8%	3	8%

	Cabang					
	2022		2021		2020	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Pendidikan						
S3	-	-	-	-	-	-
S2	-	-	-	-	-	-
S1	9	82%	11	84.6%	10	83.4%
Diploma	1	9%	1	7.7%	1	8.3%
SMA	1	9%	1	7.7%	1	8.3%

- **KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JABATAN:**

	Pusat					
	2022		2021		2020	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Jabatan						
Direksi Komisaris	5	12.5%	5	13%	5	13%
Manajer Operasional	1	2.5%	1	3%	1	3%
Kepala Divisi	9	22.5%	9	24%	10	27%
Staff	25	62.5%	23	60%	21	57%

	Cabang					
	2022		2021		2020	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Jabatan						
Direksi Komisaris	-	-	-	-	-	-
Manajer Operasional	-	-	-	-	-	-
Kepala Cabang	3	27%	4	31%	4	33%
Staff	8	73%	9	69%	8	67%

BAB 3

TATA KELOLA, KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN & ANALISA TOPIK MATERIALITAS

A. STRUKTUR TATA KELOLA: (2-9)

Berdasarkan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, infrastruktur keorganisasian sebuah Perseroan Terbatas mencakup:

- Kepentingan pemegang saham yang dituangkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS);
- Direksi dengan tugasnya untuk mengelola; dan
- Dewan Komisaris yang berfungsi melakukan pengawasan.

Anugerah Sekuritas telah memiliki ketiga organ utama tersebut, baik RUPS, Dewan Komisaris, maupun Direksi. Infrastruktur Tata Kelola Perusahaan juga mengikutsertakan beberapa aspek penting yang berperan untuk mendukung penguatan kontrol dan pengelolaan terhadap Perusahaan, yang terdiri dari organ pendukung di bawah Dewan Komisaris maupun Direksi.

Untuk level Manajemen, pembagian tugas yang jelas antar organ Perusahaan, termasuk tugas dan wewenang Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, dan ukuran kinerjanya, juga diperlukan untuk berfungsinya *check and balance system*.

Adapun untuk proses pencalonan dan pemilihan Badan Tata Kelola Tertinggi, setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris Anugerah Sekuritas telah lolos seleksi dan mendapatkan persetujuan terlebih dahulu dari Otoritas Jasa Keuangan, untuk kemudian diangkat melalui RUPS

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan otoritas tertinggi yang memiliki kewenangan yang tidak dapat didelegasikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris. Melalui mekanisme RUPS, para Pemegang Saham dapat menggunakan kewenangannya untuk mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, meminta pertanggungjawaban Direksi dalam segala tindakan bisnis, serta mengambil berbagai keputusan strategis dan menentukan arah Perusahaan.

Melalui RUPS juga, Pemegang Saham dapat mengambil keputusan penting yang berkaitan dengan modal Perusahaan, dengan memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Keputusan yang diambil dalam RUPS harus didasarkan pada kepentingan Perusahaan baik untuk jangka pendek maupun jangka panjang.

Anggaran Dasar Perusahaan membagi mekanisme RUPS menjadi 2 (dua), yaitu:

- RUPS Tahunan: RUPS yang dilaksanakan setiap tahun, paling lambat dalam waktu 6 (enam) bulan sejak tahun buku Perusahaan ditutup; dan

- RUPS Luar Biasa: RUPS yang diselenggarakan berdasarkan kebutuhan untuk kepentingan Perusahaan dengan memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta Anggaran Dasar Perusahaan.

Sepanjang tahun 2022, Anugerah Sekuritas telah melaksanakan 2 (dua) kali RUPS Sirkular dengan data sebagai berikut:

- Sirkular RUPS Tahunan pada tanggal 8 Juni 2022 dengan agenda Pengesahan Laporan Keuangan Tahun Buku 2021; dan
- Sirkular RUPS Luar Biasa pada tanggal 15 November 2022 dengan agenda penunjukkan Kantor Akuntan Publik dan Akuntan Publik untuk memberikan jasa audit atas Informasi Keuangan Historis Perseroan Tahun Buku 2022.

Sehubungan dengan Struktur Tata Kelola tersebut di atas, Anugerah Sekuritas mengedepankan Prinsip-Prinsip Dasar dalam Pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*), yaitu sebagai berikut:

(i) Transparansi (Transparency)

Manajemen Perusahaan berkomitmen untuk memberikan informasi secara jelas, terbuka, akurat dan transparan kepada para pemangku kepentingan.

(ii) Akuntabilitas (Accountability)

Yaitu kejelasan fungsi, struktur, sistem dan pertanggungjawaban dalam Perusahaan, sehingga Perusahaan dapat terkelola secara efektif dan efisien. Manajemen harus membuat *job description* yang jelas kepada semua Pegawai dan menegaskan fungsi-fungsi dasar pada setiap Unit Kerja dengan tujuan agar seluruh organ Perusahaan memiliki kejelasan hak dan kewajiban, fungsi dan tanggung jawab, serta kewenangannya masing-masing.

(iii) Pertanggung jawaban (Responsibility)

Diwujudkan dengan pemenuhan kewajiban Perusahaan dalam menjalankan peraturan perundangan yang berlaku yang terkait dengan perizinan Perusahaan, antara lain ketentuan yang berkaitan dengan bidang usaha, ketenagakerjaan, kewajiban perpajakan, kesehatan dan keselamatan kerja.

(iv) Independensi (Independency)

Manajemen berkomitmen untuk mengelola Perusahaan secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan, serta Prinsip-Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang sehat. Dalam pelaksanaannya, independensi dapat diwujudkan dengan selalu menghormati hak dan kewajiban, tugas dan tanggung jawab, serta wewenang masing-masing organ.

(v) Kewajaran (Fairness)

Yaitu kesetaraan atau perlakuan yang adil di dalam setiap pemenuhan hak dan kewajiban berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Prinsip-prinsip tersebut di atas dapat terlihat salah satunya pada saat seleksi Karyawan (termasuk untuk posisi Direksi dan Dewan Komisaris), dimana Anugerah Sekuritas mengutamakan tingkat kemampuan (kualifikasi), latar belakang pendidikan dan pertimbangan lainnya atas individu yang bersangkutan (terlepas dari Gender atau Jenis Kelamin) untuk ditempatkan pada posisi atau jabatan tertentu yang memenuhi atau paling mendekati standar kualifikasi tersebut.

Secara periodik, Perusahaan melakukan review atas kinerja Karyawan, yang mana akan dipergunakan sebagai bahan rekomendasi untuk peningkatan jabatan (promosi), mutasi atau penurunan jabatan (demosi). Dalam kaitannya dengan ini, Anugerah Sekuritas memiliki kebijakan bahwa promosi jabatan tidak ditentukan hanya berdasarkan jangka waktu atau masa kerja dari Karyawan yang bersangkutan karena hal ini diperlukan untuk mempertahankan obyektivitas atas kinerja dari Karyawan tersebut.

Secara struktural, setiap Karyawan bertugas dan berfungsi sebagaimana dipersyaratkan dalam *Job Description* pada Unit Kerjanya masing-masing, hal ini untuk memastikan adanya segregasi wewenang dan independensi terhadap Unit Kerja yang lain, dan sekaligus untuk menguji efektivitas dan efisiensi kerja, serta kompetensi tiap Karyawan dalam melaksanakan tugas dan Program Keuangan Berkelanjutan baik sebagai individu ataupun sebagai Team pada Unit Kerjanya. Lebih lanjutnya, dalam rangka mempertahankan independensi tersebut di atas, tidak ada Karyawan Anugerah Sekuritas yang merangkap jabatan di Unit Kerja lain atau di Perusahaan lain.

Seluruh Unit Kerja di Anugerah Sekuritas memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan pengelolaan aspek keberlanjutan yang diawasi oleh Kepala Divisi masing-masing. Kebijakan tersebut menjadi bagian dari komitmen Anugerah Sekuritas untuk menanamkan Prinsip-Prinsip Keuangan Berkelanjutan sebagaimana dinyatakan dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan, yang disesuaikan dengan strategi bisnis Perusahaan. Guna memastikan implementasi Program Keuangan Berkelanjutan yang lebih terfokus, pelaksanaan Program tersebut dievaluasi oleh Direksi dan Dewan Komisaris.

Dalam Laporan ini terlampir Struktur Organisasi Anugerah Sekuritas.

B. PENGEMBANGAN KOMPETENSI:
(2-17)

Anugerah Sekuritas menyertakan Karyawan dalam pelatihan yang berhubungan dengan ruang lingkup perizinan perorangan, jabatan dan tugasnya, di antaranya:

PPL DirKom	2022	
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Direksi	3	Penerapan Keuangan Berkelanjutan sesuai Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017
Komisaris	1	

PPL WMI		
2022		
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Staff	1	Perkembangan dan Studi Kasus Produk Investasi di Indonesia, Peraturan dan Hukum Industri Pengelolaan Investasi di Indonesia, serta Kode Etik Wakil Manajer Investasi dan Studi Kasus.
Sertifikasi Manajemen Risiko (BSMR)		
2022		
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Manajer Umum	4	Manajemen Risiko Perbankan

PPL WMI		
2021		
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Direksi	2	Perkembangan dan Studi Kasus Produk Investasi di Indonesia, Peraturan dan Hukum Industri Pengelolaan Investasi di Indonesia, serta Kode Etik Wakil Manajer Investasi dan Studi Kasus.

PPL WPEE		
2021		
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Direksi	2	Outlook Capital Market 2021, Restrukturisasi dan Pre IPO, Obligasi, Peran Propami dalam Pengembangan Profesionalisme WPEE.
Staff	1	

PPL DirKom		
2020		
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Direksi Komisaris	5	Penerapan Program APU PPT bagi Sektor Jasa Keuangan.

PPL WPPE		
2020		
Jabatan	Jumlah Peserta	Materi
Direksi Komisaris	3	Sosialisasi Mengenai Peraturan OJK No.12/POJK.01/2017 Tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan.
Staff	15	

**C. KOMITMEN & IMPLEMENTASI KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN:
(2-23; 2-24; 2-27)**

Sebagaimana disampaikan pada bagian A di atas, Perusahaan melalui pengawasan Dewan Komisaris dan Direksi berkomitmen untuk melaksanakan pengelolaan aspek Keberlanjutan dalam setiap Unit Kerja. Sedangkan untuk pengimplementasiannya, tiap-tiap Divisi diawasi secara langsung oleh Kepala Divisi masing-masing, hal ini diperlukan untuk melakukan evaluasi atas kinerja, efektivitas dan efisiensi setiap Divisi. Berikut ini adalah Table Komitmen & Implementasi Kebijakan Berkelanjutan:

Nama Prinsip / Program	Aspek yang Dijadikan Komitmen Perusahaan	Aksi Perusahaan untuk Memenuhi Aspek	Ruang Lingkup Cakupan
Program Pengembangan Kapasitas Internal Perusahaan Efek.	<ul style="list-style-type: none"> - Kegiatan Ramah & Peduli Lingkungan; dan - Pemahaman dan Implementasi Tata Kelola Perusahaan yang baik. 	Mengadakan Workshop pada tahun 2022 untuk: <ul style="list-style-type: none"> - Pengenalan Konsep Dasar Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan; dan - Pengenalan Konsep Dasar Tata Kelola Perusahaan yang baik. 	Pegawai Perusahaan
Program Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	<ul style="list-style-type: none"> - Edukasi/Literasi dan Inklusi Keuangan. - Pengembangan Web dan Mobile Trading. - Pengembangan Account Opening Online. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mengadakan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan bekerjasama dengan APEI sebagai Koordinator Pelaksana, atau Perusahaan Efek lainnya (Anggota Bursa). - Pengembangan Sistem bekerjasama dengan Vendor Sistem Perusahaan. 	Pegawai Perusahaan (Divisi Pemasaran & Divisi IT), Vendor Sistem.

Sesuai dengan RAKB Tahunan Periode Tahun 2022 dan 2023 (yang baru dilaporkan pertama kalinya pada tahun 2021 untuk periode tahun 2022), Anugerah Sekuritas menargetkan 70% Pegawai Anugerah Sekuritas mengikuti pelatihan Program Pengembangan Kapasitas Internal Perusahaan Efek yang dilaksanakan secara internal oleh Direksi sebagai Penanggung Jawab. Sedangkan untuk Program Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan, yaitu:

- Kegiatan Edukasi/Literasi dan Inklusi Keuangan, dikoordinasi oleh Direktur Pemasaran; dan
- Pengembangan Web, Mobile Trading dan Account Opening Online, dikoordinasi secara langsung oleh Direktur Utama.

Dilaksanakan oleh Divisi Pemasaran dan Divisi IT.

D. PROSEDUR PENENTUAN RISIKO & MITIGASI:
(2-25; 2-26)

Jenis Risiko (mencakup Risiko Lingkungan Hidup, Ekonomi, Sosial)	Proses Identifikasi Risiko	Rencana Mitigasi
Risiko Lingkungan Hidup	Mengidentifikasi penggunaan energi bahan bakar, listik, air, dan kebutuhan Kantor (office supply dan stationery supply) dibandingkan dengan periode tahun-tahun sebelumnya.	Memaksimalkan kegiatan peduli atau ramah lingkungan dengan menggunakan metode komunikasi / korespondensi secara online, mengurangi atau menggunakan kembali kertas, menggunakan air secukupnya, efisiensi listrik dan/atau energi lainnya.
Risiko Ekonomi	Mengidentifikasi hal-hal yang dapat mempengaruhi baik secara langsung ataupun tidak langsung terhadap kinerja Perusahaan,	Pengelolaan risiko yang baik dapat meminimalisir timbulnya risiko ekonomi contohnya nasabah bad debt, pembelanjaan/pengeluaran biaya yang berlebihan pada pos-pos tertentu.
Risiko Sosial	Mengidentifikasi kesetaraan kesempatan kerja bagi staff laki-laki dan staff perempuan, penempatan kerja yang adil berdasarkan kualifikasi tertentu, dan kesejahteraan pegawai.	Menolak perlakuan atau konflik yang mengandung SARA, penempatan posisi kerja berdasarkan kualifikasi yang dimiliki oleh pegawai yang bersangkutan, memberikan penghargaan, bonus atau promosi kerja sesuai dengan kinerja, upaya meningkatkan kesejahteraan pegawai dengan pemberian upah sesuai UMR, serta mengikutsertakan dalam BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan.

E. KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN:
(2-29)

Pemangku Kepentingan	Isu Perhatian / Harapan	Metode & Frekuensi Pelibatan
Pemegang Saham	Laporan Keuangan yang menunjukkan kinerja Perusahaan dan sekaligus menitikberatkan pada efektivitas dan efisiensi kerja Pegawai, dengan tetap memprioritaskan pelaksanaan Program Keuangan Berkelanjutan.	Evaluasi berdasarkan Laporan Keuangan Tahunan Audited (1x dalam setahun)
Dewan Komisaris	Pengawasan atas pelaksanaan tugas Direksi dalam menjalankan Rencana Bisnis agar sesuai dengan Prinsip-Prinsip Tata Kelola	Evaluasi berdasarkan Laporan Direksi (1x dalam setahun)

	Perusahaan yang baik, dan sejalan dengan Prioritas Program Keuangan Berkelanjutan yang telah ditetapkan bersama dan disetujui oleh Direksi dan Dewan Komisaris.	
Direksi	Implementasi Rencana Bisnis, meningkatkan kinerja Perusahaan, menerapkan Prinsip Tata Kelola Perusahaan, dan menjalankan Program Keuangan Berkelanjutan.	Evaluasi berkala berdasarkan Laporan Divisi terkait, atau pembahasan dalam Rapat Direksi
Pegawai	Pelaksanaan Prinsip Tata Kelola Perusahaan dan Program Keuangan Berkelanjutan dalam praktek kerja harian.	Implementasi secara langsung

F. PENENTUAN ISU PRIORITAS DALAM PELAPORAN:
(3-1; 3-2; 3-3)

Isu Prioritas	Alasan	Dampak	Pihak yang Paling Terdampak
Efektifitas Kerja	Merupakan prioritas yang penting dalam rangka mewujudkan Rencana Bisnis dan menjalankan Tata Kelola Perusahaan yang baik.	Berpengaruh besar terhadap keberlangsungan operasional Perusahaan untuk saat ini dan di masa-masa mendatang.	Manajemen dan Pemegang Saham
Efisiensi Kerja	Perlunya menanamkan kepedulian terhadap lingkungan dan sosial dalam diri setiap Pegawai dalam rangka mewujudkan Program Keuangan Berkelanjutan.	Selain mengurangi beban operasional Perusahaan, juga dapat terlihat pada manajemen sumber daya Perusahaan yang terkelola dengan baik dan semaksimal mungkin.	Manajemen, Pemegang Saham & Pegawai

BAB 4

KINERJA EKONOMI

A. KINERJA EKONOMI LANGSUNG: **(201-1)**

Awal Pandemi COVID-19 merupakan tantangan terbesar yang dihadapi oleh Perusahaan di tahun 2020 dimana terjadi penurunan transaksi secara drastis dibandingkan dengan periode yang sama di tahun 2019. Secara perlahan-lahan pada tahun 2021 Anugerah Sekuritas mampu bangkit, hingga pada tahun 2022 Perusahaan mencatatkan peningkatan transaksi yang cukup signifikan. Meskipun secara keseluruhan peningkatan tersebut belum dapat menutup kerugian yang terjadi pada tahun-tahun sebelumnya, namun hal ini adalah sebuah pencapaian tersendiri bagi Perusahaan yang mampu bertahan meski dalam kondisi melemahnya perekonomian secara nasional.

Untuk mengatasi kondisi penurunan transaksi tersebut di atas, sejak tahun 2022 Anugerah Sekuritas memutuskan untuk mulai berinovasi dengan mengembangkan sistem layanan perdagangan agar dapat lebih mengakomodir kebutuhan Nasabah. Hal ini merupakan salah satu strategi bisnis Perusahaan dalam rangka meningkatkan kinerja ekonomi.

Selain itu, Anugerah Sekuritas berkomitmen untuk memberikan layanan terbaik demi mewujudkan kepuasan nasabah sebagai salah satu pemangku kepentingan utama. Perusahaan meyakini bahwa dengan komitmen layanan nasabah yang maksimal akan mampu mendukung kinerja yang berkelanjutan, dan karenanya secara langsung juga akan mempengaruhi performa dan kontribusi keuangan yang dihasilkan demi kelangsungan usaha Perusahaan dan Pemangku Kepentingan lainnya.

Upaya Perusahaan untuk menjaga komitmen atas kualitas layanan Nasabah juga ditunjukkan dengan memberikan kepastian dan jaminan bahwa kualitas pelayanan benar-benar dijalankan sesuai dengan Prosedur Perusahaan. Komitmen ini sangat penting karena selain mempengaruhi kelancaran operasional bisnis, juga merupakan faktor penentu tingkat kepercayaan Nasabah.

Dalam rangka meningkatkan layanan Nasabah, Anugerah Sekuritas menyediakan sarana layanan atau pengaduan nasabah melalui berbagai saluran komunikasi, antara lain, *e-mail*: mail@anugerahsekuritas.co.id, dan telepon (021) 42800433. Nasabah dapat menyampaikan keluhannya melalui saluran tersebut dan setiap keluhan yang masuk akan ditindaklanjuti sebagaimana mestinya.

Hingga saat Laporan ini dibuat, tidak ada Laporan Pengaduan yang disampaikan oleh Nasabah dalam periode 2020 – 2022 (Laporan Nihil).

(i) PERFORMA DAN KONTRIBUSI KEUANGAN

Deskripsi	Dalam Rupiah		
	2022	2021	2020
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan			
Pendapatan Usaha	25.710.253.963	22.386.903.104	12.309.802.779
Pendapatan lain-lain	392.611.892	203.943.937	1.142.531.931
Jumlah	26.102.865.855	22.590.847.041	13.452.334.710
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan			
Gaji dan Remunerasi Karyawan	16.216.336.017	17.130.946.711	10.673.583.853
Pajak yang dibayarkan ke Pemerintah	540.238.250	1.902.963.587	1.106.373.947
Dana kemasyarakatan (CSR)	0	0	0
Dividen untuk Pemegang Saham	0	0	0
Total	16.756.574.267	19.033.910.298	11.779.957.800
Nilai Ekonomi Ditahan (Laba Ditahan)	15.040.858.222	11.607.130.428	12.410.815.253

(ii) PROPORSI NASABAH

Deskripsi	Dalam Satuan Orang		
	2022	2021	2020
Korporasi	95	93	92
Retail	1510	1483	1447
Total	1605	1576	1539

B. PRAKTIK PENGADAAN:
(204-1)

Pengadaan barang dan jasa merupakan salah satu faktor penting dalam pelaksanaan kegiatan usaha Perusahaan dan proses administrasi sehari-hari. Anugerah Sekuritas bekerja sama dengan sejumlah pemasok untuk melakukan proses pengadaan secara terbuka bagi penyedia barang atau jasa yang memenuhi persyaratan, dengan memperhatikan persaingan usaha yang sehat, jelas dan transparan. Tantangan dalam praktik pengadaan juga dihadapi oleh Perusahaan terutama dalam menseleksi pemasok yang berkualitas, cepat dan mudah diakses/dihubungi namun masih tetap memenuhi kriteria plafond/budget dan batas harga yang wajar.

Saat ini seluruh pemasok yang telah bekerja sama dengan Perusahaan, baru sebagian kecil saja yang merupakan UKM, namun untuk ke depannya, Perusahaan berencana untuk memperluas rantai pasokan dengan mulai menyeleksi UKM lokal yang berkualitas sesuai dengan Prinsip Keberlanjutan.

Selama periode pelaporan, tidak ada perubahan signifikan pada rantai pasokan Perusahaan, dimana semua pemasok atau penyedia barang atau jasa merupakan pemasok lokal sebagaimana telah dirincikan pada Bab 2 Bagian A di atas, dengan data sebagai berikut:

(i) **JUMLAH PEMASOK LOKAL**

Deskripsi	2022	2021	2020
Pemasok Lokal	16	14	14
Pemasok Non Lokal	-	-	-

Pemasok Lokal mencakup pemasok yang berasal dari wilayah Jakarta dan sekitarnya, dan terdiri dari pemasok ATK, Mesin Fotocopy, Telepon, Internet, Percetakan, Jasa Pengiriman Barang, Software Sistem Perusahaan, Service Mobil, Kantor Akuntan Publik dan Notaris Pasar Modal yang terdaftar di OJK.

(ii) **PROPORSI PENGELUARAN UNTUK PEMASOK**

Deskripsi	2022	2021	2020
Pemasok Lokal	1,827,578,847	1,192,654,834	1,178,283,636
Pemasok Non Lokal	-	-	-

C. ANTI KORUPSI:
(205-1; 205-2; 205-3)

Seluruh Pegawai Anugerah Sekuritas (tanpa terkecuali) baik Dewan Komisaris, Direksi, maupun seluruh Karyawan berkomitmen untuk melaksanakan tugas, fungsi, tanggung jawab, wewenang, dan peran sesuai dengan peraturan perundang-undangan, peraturan perusahaan dan prosedur yang berlaku di Perusahaan, serta kesanggupan untuk tidak melakukan korupsi atau penyuapan.

Komitmen ini penting untuk menumbuhkembangkan keterbukaan dan kejujuran, guna menciptakan pelaksanaan tugas yang berkualitas, efektif, efisien, dan akuntabel dalam operasional Perusahaan.

Sehubungan dengan risiko, pada dasarnya setiap Unit Kerja memiliki risiko insiden korupsinya masing-masing, dikarenakan adanya proses kerja yang saling terkait di antara Unit-Unit Kerja, dimulai dari Front Office hingga Back Office. Oleh karena itu, sangat penting untuk menanamkan budaya anti korupsi dan anti penyuapan dalam pribadi Pegawai dalam rangka menjalankan tugas pengawasan baik di Unit Kerjanya sendiri, di Unit Kerja lainnya (cross check), ataupun di lingkup luar Perusahaan (di antaranya terhadap pemasok/vendor).

Perusahaan melakukan upaya pencegahan terjadinya praktik suap dan korupsi, maka Perusahaan setiap tahunnya berencana untuk mengadakan sosialisasi atau pelatihan **Pengembangan Kapasitas Internal Perusahaan** dimana di dalamnya juga akan ada pembahasan

mengenai Kode Etik yang bertujuan untuk memberikan pemahaman yang mendalam kepada semua jajaran Manajemen dan Pegawai.

(i) KOMUNIKASI KEBIJAKAN ANTI KORUPSI

Penerimaan Karyawan:

Deskripsi	2022	2021	2020
Senior Manajemen	-	-	-
Manajemen Madya	1	1	-
Staff Umum	2	-	-

Sesuai dengan Program Keuangan Berkelanjutan, kami mengutamakan metode komunikasi atau korespondensi secara paperless baik melalui Email, SMS, atau WA Chat kepada seluruh Manajemen dan Pegawai Perusahaan. Khusus untuk tahun 2020 tidak ada penerimaan pegawai baru sedangkan untuk tahun 2022 terdapat penerimaan 3 orang pegawai yang mana semuanya telah diberikan pelatihan mengenai kebijakan anti korupsi yang berlaku di Perusahaan sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kerja dan Peraturan Perusahaan, serta pelatihan terkait APU-PPT.

Adapun isi dari Kebijakan Anti Korupsi tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pegawai akan bersikap jujur terhadap Perusahaan untuk setiap transaksi dan pertanggungjawaban keuangan yang berhubungan dengan Perusahaan, dan akan memberikan pertanggungjawaban tertulis yang benar kepada Perusahaan atau orang yang ditunjuk/diberi kuasa oleh Perusahaan. Apabila Anda memang terbukti telah melakukan pelanggaran/pemalsuan/penipuan/penggelapan dan/atau tindak kriminal lainnya, maka Perusahaan akan menyelesaikannya secara hukum kepada pihak yang berwajib.
2. Setiap karyawan harus bersikap jujur dan profesional atas setiap transaksi dan dalam mempertanggungjawabkan keuangan Perusahaan, mencurahkan waktu, tenaga dan perhatian sepenuhnya pada tugas yang diberikan dengan menjunjung tinggi dan menjaga nama baik Perusahaan.

(ii) PELATIHAN ANTI KORUPSI

Deskripsi	2022	2021	2020
Senior Manajemen	-	-	-
Manajemen Madya	2	1	1
Staff Umum	-	-	-

Tahun	Penyelenggara	Tema
2022	OJK, Menkopolkam, dan PPATK	Webinar dalam rangka Hakordia 2022: Proaktif dan Kolaboratif dalam Mencegah Korupsi di Indonesia

2022	OJK Institute	Anti Bribery Management System: Experience Through Integrity
2021	Bursa Efek Indonesia	Penguatan Peran Dewan Komisaris, Direksi dan Compliance Officer Anggota Bursa dalam Penerapan Program APU-PPT
2020	KPK	Webinar TPPU Seri 2: Mengenal Tipologi Tindak Pidana Pencucian Uang dari Tindak Pidana Asal Korupsi

Seluruh Pelatihan tersebut diselenggarakan secara online (webinar) melalui Zoom Meeting.

(iii) INSIDEN KORUPSI

Tidak ada data mengenai Insiden Korupsi dalam Laporan ini (Laporan Nihil).

Sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam Perjanjian Kerja dan Peraturan Perusahaan, maka setiap Pegawai berkomitmen untuk tidak melakukan tindakan korupsi atau perbuatan lainnya yang bertentangan dengan hukum.

BAB 5
KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

A. BIAYA LINGKUNGAN HIDUP:

Deskripsi	2022	2021	2020
ATK	5.861.000	5.227.394	6.7111.120
Toner dan Pita Printer	5.432.500	4.170.000	6.315.000
Service & Biaya Fotocopy	11.196.000	2.308.100	6.840.228

Saat ini kami belum mengikuti Program Lingkungan Hidup seperti penggunaan kertas daur ulang (*recycled paper*), Reboisasi dll, dan tidak ada data yang dapat disampaikan mengenai Material Ramah Lingkungan Emisi dalam Laporan ini.

B. MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN:

Tidak ada data mengenai Material Ramah Lingkungan dalam Laporan ini.

C. ENERGI & EFISIENSI (302):

Deskripsi	2022	2021	2020
PLN	203.779.988	226.886.054	250.348.328
Solar Genset	55.000	120.000	100.000
Servis Mobil	64.347.895	88.685.035	56.168.822

D. EMISI & PENGURANGAN EMISI (305):

Tidak ada data mengenai Emisi dan Pengurangan Emisi dalam Laporan ini.

E. AIR DAN EFISIENSI (303):

2022	2021	2020
16.266.646	19.914.262	16.789.802

F. KEANEKARAGAMAN HAYATI (304):

Tidak ada data yang dapat disampaikan mengenai Keanekaragaman Hayati dalam Laporan ini.

G. LIMBAH DAN EFLUEN (306):

Tidak ada data yang dapat disampaikan mengenai Limbah dan Efluen dalam Laporan ini.

H. PELAPORAN PENGADUAN MASYARAKAT TERKAIT LINGKUNGAN:

Tidak ada data mengenai Pelaporan Pengaduan Masyarakat terkait Lingkungan dalam Laporan ini (Laporan Nihil).

BAB 6 KINERJA SOSIAL

A. KOMITMEN ATAS LAYANAN SETARA:

Jenis Produk / Layanan	Target Pasar / Konsumen	Aksesibilitas Produk & Layanan
Equity	Nasabah Retail dan Korporasi	Nasabah dapat memilih untuk melakukan transaksi melalui Sales yang sudah ditugaskan (melalui telepon atau WA Chat), atau melalui aplikasi ASSIST (via internet)
Fixed Income	Nasabah Korporasi	Nasabah melakukan transaksi melalui Sales yang sudah ditugaskan (melalui telepon atau WA Chat)
ASSIST	Nasabah Retail dan Korporasi	Nasabah bisa menggunakan perangkat telepon pintar (smartphone), desktop, atau tablet yang tersambung ke internet

Anugerah Sekuritas melalui kegiatan Literasi/Edukasi dan Inklusi Keuangan menargetkan penambahan nasabah dari berbagai lapisan masyarakat dan pertumbuhan transaksi. Hal ini sejalan dengan tujuan Program Keberlanjutan yang memberikan kesempatan berinvestasi dan layanan setara bagi seluruh golongan masyarakat, terlepas dari strata sosio ekonominya.

B. KETENAGAKERJAAN: (401)

(i) **Pernyataan Kesempatan Setara dalam Bekerja**

Dalam penerapan praktik ketenagakerjaan, Anugerah Sekuritas berkomitmen untuk mewujudkan prinsip keadilan dan kesetaraan. Perusahaan menerapkan anti diskriminasi dan memberikan peluang yang sama bagi semua karyawan tanpa memandang gender, suku, agama, ras, dan golongan. Hal ini dapat terlihat dimulai dari tahap rekrutmen, seleksi, penempatan kerja, pengupahan, pengembangan karir, tunjangan hari raya, hingga akhir masa kerja. Perusahaan senantiasa mengambil kebijakan mengenai Ketenagakerjaan dengan mengacu pada UU Cipta Kerja dan Peraturan Pemerintah yang terkait.

Kami sepenuhnya menyadari bahwa pemenuhan hak-hak ketenagakerjaan memiliki tantangannya tersendiri, terutama dalam masa-masa perekonomian yang sulit sebagaimana yang terjadi pada masa Pandemi COVID-19. Namun, hingga saat ini tidak ada pengambilan keputusan untuk pengurangan upah, atau pengakhiran hubungan kerja selain dari yang diajukan sendiri oleh Pegawai yang bersangkutan.

Untuk mempertahankan kinerja dan dalam rangka memperoleh Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas, Perusahaan akan tetap mempertahankan metode penerimaan

karyawan yang telah berlaku selama ini, yaitu dengan *open recruitment* melalui Website Perusahaan dan penyaringan kandidat melalui wawancara sebanyak 2x.

Perekrutan SDM untuk posisi:

- a. Staff Umum, dilakukan melalui prosedur regular dengan merekrut *fresh graduates* dari Perguruan Tinggi yang nantinya diharapkan dapat berkembang baik dari sisi hard skill maupun soft skill. Program *open recruitment* ini merupakan komitmen Anugerah Sekuritas untuk senantiasa berkontribusi dalam memenuhi kebutuhan SDM yang berkualitas di industri Pasar Modal Indonesia.
- b. Manajemen Madya, selain *open recruitment* yang dinilai berdasarkan tingkat pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh kandidat tersebut, juga akan mempertimbangkan seleksi Pegawai dari dalam organisasi sendiri (promosi jabatan).
- c. Senior Manajemen, selain mempertimbangkan metode penerimaan kandidat dari luar organisasi yang dinilai berpengalaman dan pernah menempati posisi strategis, Perusahaan juga memiliki kebijakan untuk merekrut Pegawai dari dalam organisasi sendiri yang saat ini telah menempati posisi/level Manajemen Madya dan telah terbukti kompeten dalam pelaksanaan tugasnya, untuk diajukan pencalonannya ke OJK melalui proses *fit & proper test*.

Perusahaan berupaya untuk mempertahankan seluruh SDM terbaiknya melalui pengelolaan yang optimal dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Pendekatan ini dilakukan untuk mengendalikan tingkat pengunduran diri atau *turnover rate* Pegawai. Langkah dan kebijakan yang dilakukan antara lain adalah melakukan review secara berkala atas kinerja Pegawai dan terhadap kebijakan-kebijakan yang ada terkait remunerasi Pegawai.

(ii) Pernyataan Tidak Ada Tenaga Kerja Paksa & Anak (408; 409)

Perusahaan berkomitmen untuk tidak melakukan kerja paksa dan/atau mempekerjakan anak-anak di bawah umur.

(iii) Persentase Remunerasi Karyawan Tetap Level Terendah terhadap UMR (202-2)

Level Karyawan Tetap Posisi Terendah	Lokasi Kantor	UMR yang Berlaku sesuai Regulasi	Remunerasi yang Diberikan
Supir	Pusat	Rp 4.641.854	Rp 4.641.854
Office Boy	Pusat	Rp 4.641.854	Rp 4.641.854

Berdasarkan Table di atas, dengan ini disimpulkan bahwa tidak ada Karyawan atau Pegawai yang remunerasinya di bawah UMR.

(iv) Remunerasi Karyawan Tetap
(401-2)

Jenis Remunerasi	Karyawan Tetap		Karyawan Kontrak	
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
Gaji	Rp. 208.829.375	Rp 148.252.632	-	-
Tunjangan	-	-	-	-
Cuti	-	-	-	-
BPJS	Rp 21.318.724	Rp 9.526.766	-	-

C. LINGKUNGAN KERJA SEHAT DAN AMAN:
(403)

Tidak ada data mengenai Kecelakaan Kerja dalam Laporan ini (Laporan Nihil).

Dengan prinsip **zero-accident (tidak ada kecelakaan kerja)**, Anugerah Sekuritas berkomitmen untuk memastikan seluruh karyawan dapat menjalankan kegiatan operasional sehari-hari dengan aman. Sebagai upaya untuk mewujudkan prinsip tersebut, Perusahaan berupaya mengidentifikasi potensi bahaya, menilai tingkat risiko, menetapkan upaya pengendaliannya melalui program mitigasi risiko Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Setiap Unit Kerja bertanggung jawab untuk melaksanakan K3 tersebut. Secara periodik, evaluasi dilakukan terhadap penerapan program tersebut untuk memastikan efektivitas penurunan risiko bahaya sebagai dasar pertimbangan dalam menetapkan langkah-langkah perbaikan selanjutnya.

Selama masa pandemi COVID-19 tahun 2020-2022, Perusahaan selalu membekali karyawan dengan pengetahuan kesehatan dan keselamatan kerja melalui memorandum dan sosialisasi protokol kesehatan yang berkelanjutan dan berkesinambungan. Sebagai bentuk kepedulian sosial, Perusahaan juga secara berkala melaksanakan test COVID-19 dan berkomunikasi aktif kepada Pegawai tentang informasi yang berhubungan dengan kesehatan keluarga Pegawai, yang salah satunya adalah dengan memberikan bantuan obat-obatan bagi Pegawai dan keluarganya yang turut terdampak, atau dukungan moral lainnya.

Berbagai upaya juga telah dilakukan oleh Perusahaan dengan menerapkan kombinasi metode kerja *work from home* dan *work from office* (WFH & WFO) untuk mengendalikan risiko penularan/infeksi. Dengan metode kerja WFH dan WFO ini, terbukti bahwa Perusahaan dapat menekan laju penularan COVID-19 di antara Pegawai dan keluarganya.

Khusus untuk Nasabah gallery, pemasok atau vendor, Perusahaan menerapkan kebijakan untuk sementara meniadakan dibukanya ruang Gallery Nasabah, dan seluruh kebutuhan perlengkapan/peralatan kantor, pemesanan dan pengiriman barangnya dilakukan secara online atau Chat WA.

Adapun untuk perlindungan dan perawatan kesehatan Pegawai beserta keluarganya, Perusahaan telah mengikutsertakan seluruh Pegawai (100%) dalam Program BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan.

Hingga Laporan ini dibuat, Anugerah Sekuritas telah menerapkan kembali 100% kebijakan WFO, namun Perusahaan tetap akan memberlakukan kebijakan protokol kesehatan dengan mewajibkan Pegawai menggunakan masker bila berada di dalam ruangan tertutup yang cukup padat terisi, dan mensanitasi ruangan dan alat-alat kerja secara berkala.

D. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KARYAWAN:
(404)

Anugerah Sekuritas menyadari sepenuhnya bahwa Pegawai merupakan aset penting untuk meningkatkan kinerja Perusahaan. Oleh karena itu, Perusahaan secara berkesinambungan mengembangkan dan mendukung sepenuhnya upaya peningkatan kualitas dan kompetensi karyawan agar mereka dapat mengembangkan potensinya secara maksimal. Perusahaan meyakini bahwa dukungan ini berkorelasi penuh terhadap peningkatan produktivitas kinerja dan sekaligus memberikan kesempatan karir.

Perusahaan mendorong pengembangan karir Pegawai dengan menerapkan sistem manajemen SDM berbasis kompetensi. Seluruh karyawan mendapat peluang yang sama dalam hal peningkatan karir berdasarkan hasil penilaian kinerja berkala sesuai dengan prinsip objektivitas dan keadilan.

Ke depannya, Perusahaan berencana untuk tetap melakukan pengembangan talenta dengan mengikutsertakan Pegawai dalam kegiatan pelatihan dan pendidikan program profesi, serta pelatihan Pengembangan Kapasitas Internal yang mencakup beberapa aspek mulai dari tahap pengenalan tentang organisasi, kode etik dan budaya kerja hingga tata kelola Perusahaan yang semuanya bertujuan agar Pegawai dapat menjunjung tinggi nilai-nilai kebersamaan, kompeten dalam bidang teknis yang diperlukan, serta meningkatkan kemampuan dan kepemimpinan.

Berikut ini adalah table data Pendidikan dan Pelatihan yang telah diikuti oleh Pegawai:

Jabatan	Tahun 2022				
	Laki-Laki	Perempuan	Jenis Pelatihan	Total jam Pelatihan	Rata-rata Jam Pelatihan
	Jumlah Jam Pelatihan	Jumlah Jam Pelatihan			
Direktur dan Komisaris	6	6	PPL Dirkom	12	6
Manajer Umum	14	20	PPL WMI, Pendidikan Sertifikasi Manajemen Risiko	34	17
Karyawan	-	-	-	-	-

Jabatan	Tahun 2021				
	Laki-Laki	Perempuan	Jenis Pelatihan	Total jam Pelatihan	Rata-rata Jam Pelatihan
	Jumlah Jam Pelatihan	Jumlah Jam Pelatihan			
Direktur dan Komisaris	12	12	PPL WPEE, PPL WMI	24	12
Manajer Umum		6	PPL WPEE	6	6
Karyawan	-	-	-	-	-

Jabatan	Tahun 2020				
	Laki-Laki	Perempuan	Jenis Pelatihan	Total jam Pelatihan	Rata-rata Jam Pelatihan
	Jumlah Jam Pelatihan	Jumlah Jam Pelatihan			
Direktur dan Komisaris	15	18	PPL Dirkom, PPL WPPE	33	17
Manajer Umum	36	18	PPL WPPE	54	27
Karyawan	24	12	PPL WPPE	36	18

E. KEMASYARAKATAN:
(413)

(i) Program Pemberdayaan Masyarakat (CSR)

Tidak ada data mengenai Program Pemberdayaan Masyarakat (CSR) dalam Laporan ini (Laporan Nihil).

Oleh karena kami belum memiliki program pemberdayaan masyarakat (CSR), namun kami setiap tahun selalu berpartisipasi dalam kegiatan Edukasi atau Literasi Keuangan dan Inklusi Keuangan bekerjasama dengan APEI sebagai Koordinator Pelaksana. Berikut ini table Kegiatan Literasi atau Edukasi dan Inklusi Keuangan yang telah kami laksanakan:

	2022	2021	2020
Tema	Bijak Mengelola Uang dan Cerdas Berinvestasi Menuju Kebebasan Finansial	Bijak Mengelola Uang & Cerdas Berinvestasi Menuju Kebebasan Finansial	Edukasi & Literasi Keuangan 2020
Kota	Lampung, Bengkulu, Surabaya, Jambi, dan Palembang	Yogyakarta, Bali, Bandung, dan Riau	Padang, Makassar, dan Lombok Barat
Target Peserta	Mahasiswa dan Komunitas Profesi	Mahasiswa, Profesi, dan Masyarakat Umum	Mahasiswa
Jumlah Peserta	500	300	150

(ii) Mekanisme & Jumlah Keluhan Masyarakat

Sebagaimana telah ditegaskan sebelumnya bahwa Anugerah Sekuritas berkomitmen untuk:

- Selalu menjaga dan memberikan kualitas terbaik dalam layanan nasabah. Bilamana terdapat pengaduan/keluhan Nasabah, maka Perusahaan akan menindaklanjutinya sesuai dengan Prosedur Perusahaan terkait Pelayanan dan Pengaduan Nasabah serta Upaya Penyelesaian Perselisihan; dan
- Menjaga kerahasiaan atas data Nasabah mulai dari dokumen pembukaan rekening efek, data transaksi, sampai dengan informasi lainnya tentang Nasabah termasuk di dalamnya keterangan pengaduan dan upaya penyelesaian perselisihan yang telah dilakukan.

Berdasarkan Prosedur tersebut, Direksi akan memberikan rekomendasi atas penanganan keluhan Nasabah yang wajib untuk ditindaklanjuti oleh seluruh Unit Kerja terkait. Dalam hal Nasabah masih belum dapat menerima rekomendasi tersebut, maka Direksi akan menindaklanjutinya kembali atau menyerahkan lebih lanjut penyelesaian permasalahan tersebut melalui Pengadilan Negeri Jakarta Pusat atau Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS SJK).

Dalam rangka meningkatkan layanan Nasabah, Anugerah Sekuritas menyediakan sarana layanan atau pengaduan nasabah melalui berbagai saluran komunikasi, antara lain, *e-mail*: mail@anugerahsekuritas.co.id, dan telepon (021) 42800433. Nasabah dapat menyampaikan keluhannya melalui saluran tersebut dan setiap keluhan/pengaduan yang masuk akan ditindaklanjuti sebagaimana mestinya. Dan yang terbaru, sesuai dengan Rencana Bisnis dan RAKB terkait Prioritas Program Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan untuk pengembangan ASSIST, maka Perusahaan berencana untuk menyediakan Customer Support yang didekasikan khusus untuk Nasabah Online Trading.

Hingga Laporan ini dibuat, tidak ada Keluhan dan pengaduan yang dilakukan oleh Masyarakat dalam periode 2020-2022 (Laporan Nihil).

BAB 7

INOVASI PRODUK ATAU LAYANAN

A. INOVASI PRODUK:

Pada tahun 2022, Perusahaan melakukan beberapa inovasi produk dan/atau jasa dalam rangka mengkomodir kebutuhan nasabah khususnya dalam transaksi online dan sekaligus sebagai upaya untuk meningkatkan pangsa pasar di industri pasar modal serta mendukung program literasi dan inklusi keuangan di pasar modal yang dicanangkan oleh Pemerintah.

Inovasi tersebut diwujudkan dalam bentuk pengembangan Sistem Online Trading (ASSIST) yang dapat diakses melalui web trading (web based) dan mobile trading (Android dan iOS), serta pembukaan rekening efek secara online (account opening online). Pada saat tanggal cut off periode laporan ini, baik aplikasi web dan mobile trading, ataupun account opening online masih dalam tahap pengembangan akhir bersama dengan Vendor Sistem Perusahaan.

Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan di atas merupakan langkah atau strategi Perusahaan dalam mempercepat transformasi digital, yang diharapkan dapat meningkatkan pertumbuhan bisnis. Melalui upgrade ASSIST dan tampilan barunya yang lebih interaktif, Web & Mobile Trading dihadirkan untuk memberikan pengalaman berinvestasi yang baru kepada nasabah ritel dan sekaligus mempermudah akses riset dan informasi terkait saham dengan menggunakan fitur-fitur yang tersedia pada ASSIST.

Sedangkan Account Opening Online dihadirkan untuk mempermudah dan mempercepat proses pembukaan Rekening Efek hingga Rekening Dana Nasabah (RDN) yang biasanya membutuhkan waktu maksimal 3 (tiga) hari kerja, menjadi 1 (satu) hari kerja saja.

Dalam Rencana Bisnis dan RAKB yang telah disampaikan, disebutkan bahwa Perusahaan menjadwalkan peluncuran ASSIST terbaru dan Account Opening Online pada Kuartal Pertama Tahun 2023.

B. EVALUASI KEAMANAN PRODUK: **(416)**

Proses evaluasi keamanan Produk dan penarikan kembali Produk penting dilakukan untuk memastikan dan memperbaiki kualitas dan kapasitas Sistem Perusahaan, dalam rangka memberikan fasilitas/layanan dan kenyamanan transaksi yang terbaik bagi nasabah. Adapun kriteria Produk yang perlu dievaluasi adalah:

- Kecepatan pemrosesan transaksi;
- Bandwidth; dan
- Firewall.

Oleh karena inovasi teknologi yang terus menerus berkembang dan adanya perubahan kebijakan Bursa mengenai Keamanan Sistem, maka Perusahaan wajib untuk senantiasa

melakukan upgrade Sistem Perusahaan agar dapat mengimbangi perkembangan teknologi tersebut. Hingga saat ini, berdasarkan Laporan Audit baik yang dilakukan oleh Bursa ataupun Independent Reviewer, tidak ditemukan permasalahan yang sifatnya kritikal atas keamanan Sistem atau Produk.

Untuk menjaga kualitas dan keamanan Sistem atau Produk, Perusahaan berencana untuk mengupgrade kapasitas Server Utama (*mainsite* atau *server production*).

(i) Keluhan Konsumen

Tidak ada keluhan dan pengaduan yang dilakukan oleh Nasabah mengenai keamanan Produk pada periode tahun 2020-2022 (Laporan Nihil).

(ii) Evaluasi Keamanan Produk

Anugerah Sekuritas selalu aktif mengevaluasi keamanan Produk guna menjamin keamanan dan kenyamanan nasabah dalam melakukan transaksi. Terdapat 2 (dua) kegiatan evaluasi yang dilaksanakan oleh Anugerah Sekuritas secara rutin, dan 1 (satu) kegiatan evaluasi yang dilaksanakan secara insidental.

Mock Trading dan Audit IT yang diadakan oleh Bursa merupakan kegiatan evaluasi keamanan produk yang wajib diikuti secara rutin. Evaluasi tersebut dilakukan untuk memastikan bahwa seluruh Sistem Perusahaan dapat berjalan dengan baik. Sedangkan evaluasi yang membutuhkan *Independent Reviewer* dan *Vulnerability Assestment* adalah jenis evaluasi insidental yang dilakukan apabila terdapat pengembangan sistem atau proyek baru terkait dengan transaksi yang dapat menyebabkan perubahan atau tambahan yang sifatnya major pada Sistem Perusahaan.

Berikut ini adalah table Evaluasi Keamanan Produk:

No.	Deskripsi	Jumlah Pelaksanaan
1	Independent Reviewer dan Vulnerability Assessment	Saat ada proyek baru yang dapat menyebabkan perubahan maupun tambahan yang berhubungan dengan transaksi
2	Audit IT dari Bursa Efek Indonesia	1 kali dalam setahun (mengikuti jadwal dari Bursa)
3	Mock Trading	Minimal 2x dalam 1 bulan
4	Penetration Test	Setiap 1 atau 2 tahun sekali

(iii) Penarikan Kembali Produk

Tidak ada data penarikan kembali Produk pada periode tahun 2020-2022 (Laporan Nihil).

C. SURVEY KEPUASAN KONSUMEN:

Tidak ada data mengenai Survey Kepuasan Konsumen dalam Laporan ini (Laporan Nihil) dikarenakan Anugerah Sekuritas belum pernah mengadakan Survey tersebut, namun ke depannya Perusahaan berencana untuk mengevaluasi kinerja Sistem dan/atau Produk dalam rangka memberikan Layanan yang lebih baik bagi Nasabah.


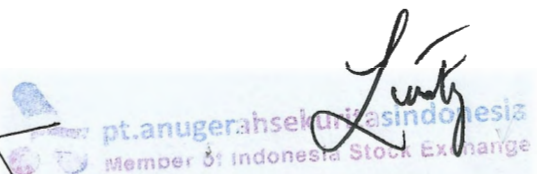
Demikian Laporan Keberlanjutan Tahun 2022 ini dibuat.

Jakarta, 27 April 2023

Dibuat Oleh,



M. Ali Yusuf
Direktur Utama




Juniarty Lidia
Direktur



Madison Aritonang
Direktur

Disetujui Oleh,



Nenny Sutanto
Komisaris Utama



Sihol Siagian
Komisaris Independen

UMPAN BALIK (FEEDBACK)

Kami sangat menghargai usulan, kritik, dan saran dari pembaca dan pengguna Laporan Keberlanjutan ini. Kami berkomitmen untuk senantiasa meningkatkan kinerja keberlanjutan dan memberikan yang terbaik bagi pemangku kepentingan.

Untuk mewujudkan kualitas pelaporan yang lebih baik di tahun-tahun mendatang, silakan isi lembar umpan balik ini dan selanjutnya mohon kirimkan kembali ke Anugerah Sekuritas pada alamat korespondensi yang disediakan.

PROFIL	
Nama	: _____
Institusi/Perusahaan	: _____
Email	: _____
Telp/HP	: _____
Kategori Pemangku Kepentingan	: <input type="checkbox"/> Otoritas <input type="checkbox"/> Pegawai <input type="checkbox"/> Nasabah <input type="checkbox"/> Vendor <input type="checkbox"/> Masyarakat <input type="checkbox"/> Akademisi <input type="checkbox"/> Lainnya, sebutkan : _____

<p>Mohon pilih atau isi jawaban yang paling sesuai</p> <p>1. Apakah Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam berkontribusi pada Pembangunan Berkelanjutan?</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Tahu</p> <p>2. Apakah Laporan ini bermanfaat bagi Anda?</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Tahu</p> <p>3. Apakah Laporan ini mudah dimengerti?</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Tahu</p> <p>4. Apakah Laporan ini menarik?</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Tahu</p>
--

5. Bagian informasi mana yang paling berguna dan menarik bagi Anda?

.....
.....

6. Bagian informasi mana yang kurang berguna bagi Anda?

.....
.....

7. Apakah data yang disajikan telah transparan, dapat dipercaya, dan berimbang?

Setuju Tidak Setuju Tidak Tahu

8. Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas Laporan ini:

.....
.....

Mohon kirimkan kembali lembar *Feedback* ini ke:

PT Anugerah Sekuritas Indonesia
Komplek Ruko Cempaka Mas Blok M, No. 1-3
Jl. Letjen Suprpto, Cempaka Putih
Jakarta Pusat 10640

Telp : (62-21) 42800433
Fax : (62-21) 42800432
E-mail : mail@anugerahsekuritas.co.id

www.anugerahsekuritas.co.id

Indeks GRI	Deskripsi	Halaman
2-1	Nama Perusahaan	10
	Bentuk Kepemilikan Secara Hukum	10
	Alamat Kantor Pusat	10
	Alamat Kantor Cabang	11
	Wilayah Operasional	11
2-2	Entitas yang Tergabung dalam Pelaporan	11
2-3	Periode dan Frekuensi Pelaporan	-
	Narahubung Pelaporan	-
2-5	Informasi Penjaminan Eksternal Pelaporan (Assurance)	-
2-6	Sektor Bidang Usaha	10
2-28	Keanggotaan Asosiasi	12
2-6	Rantai Nilai	13
	Aktivitas dan Produk	14
2-7	Komposisi Karyawan	14-16
2-9	Struktur Tata Kelola	17
2-17	Pengembangan Kompetensi	19-20
2-23, 2-24, 2-27	Komitmen dan Implementasi Kebijakan Keberlanjutan	21
2-25, 2-26	Prosedur Penentuan Risiko dan Mitigasi	22
2-29	Keterlibatan Pemangku Kepentingan	22
3-1, 3-2, 3-3	Penentuan Isu Prioritas dalam Pelaporan	23
201-1	Kinerja Ekonomi Langsung	24-25
204-1	Praktik Pengadaan	25
205-1, 205-2, 205-3	Anti Korupsi	26
302	Energi & Efisiensi	29
303	Air & Efisiensi	29
304	Keanekaragaman Hayati	29
305	Emisi & Pengurangan Emisi	-
306	Limbah & Efluen	-
202-1	Persentase Remunerasi Karyawan Tetap Level Terendah terhadap UMR	31
401	Kepegawaian	30-31
401-2	Remunerasi Karyawan Tetap	32
403	Lingkungan Kerja Sehat dan Aman	32-33
404	Pendidikan dan Pelatihan Karyawan	33-34
413	Kemasyarakatan	34-35
416	Evaluasi Keamanan Produk	36-37

LAMPIRAN

1. Dokumentasi Piagam Penghargaan dari Menteri Keuangan Republik Indonesia atas partisipasi Anugerah Sekuritas (d/h Anugerah Securindo Indah) sebagai salah satu Selling Agent Sukuk Retail Seri SR-001.



